

12 октября 2005 года N 531-74

## **ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

### **ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**Принят Законодательным Собранием Санкт-Петербурга**

**5 октября 2005 года**

**(в ред. ЗАКОНОВ Санкт-Петербурга от 03.04.2007 N 109-25,**

**от 20.03.2008 N 81-19)**

#### Статья 1

Настоящий Закон Санкт-Петербурга в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

#### Статья 2

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, производится на основе схемы расчета должностных окладов согласно приложению 1 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Оплата труда рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, производится на основе тарифной сетки, указанной в таблице 1 приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

(в ред. Закона СПб от 20.03.2008 N 81-19)

## Статья 3

Размер должностного оклада руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения, финансируемого за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

Размер базового оклада руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения, финансируемого за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, устанавливается как произведение базовой единицы на базовый коэффициент.

Базовый коэффициент устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения, финансируемого за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (коэффициент уровня образования), в размере согласно приложению 1 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), условий труда, типов, видов учреждений и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства учреждением (коэффициент масштаба управления) и должности, занимаемой в системе управления учреждением (коэффициент уровня управления), в размере согласно приложению 1 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень или с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или с коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или с коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

(в ред. Закона СПб от 20.03.2008 N 81-19)

Для определения размера должностного оклада руководителей государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, и руководителей их структурных подразделений применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления.

Для определения размера должностного оклада специалистов и служащих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты стажа работы, специфики работы и квалификации.

## Статья 4

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент, указанный в таблице 1 приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

(в ред. Закона СПб от 20.03.2008 N 81-19)

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет

средств бюджета Санкт-Петербурга, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой в соответствии с абзацем первым настоящей статьи, и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты, указанные в таблице 2 приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга. При этом в случае наличия у рабочего государственного учреждения, финансируемого за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации.

(в ред. Закона СПб от 20.03.2008 N 81-19)

Повышающие коэффициенты, указанные в таблице 2 приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга, устанавливаются исходя из условий труда, типов, видов государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы) и квалификации (коэффициент квалификации).

(в ред. Закона СПб от 20.03.2008 N 81-19)

Профессии рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

Высококвалифицированным рабочим государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, занятым на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, могут устанавливаться тарификационные ставки (оклады) исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

## Статья 5

Размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).

## Статья 6

Размеры доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, порядок и условия их применения устанавливаются учреждением в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга, определяющим особенности оплаты труда работников учреждения, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, порядок и

Не является официальной версией, бесплатно предоставляется членам Ассоциации лесопользователей Приладожья, Поморья и Прионежья – [www.alppp.ru](http://www.alppp.ru). Постоянно действующий третейский суд.

условия их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(в ред. Закона СПб от 20.03.2008 N 81-19)

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника государственного учреждения, финансируемого за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

## Статья 7

(в ред. Закона СПб от 03.04.2007 N 109-25)

В случае когда установленные в соответствии с настоящим Законом Санкт-Петербурга для работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, должностные оклады, тарифные ставки (оклады) с учетом доплат и надбавок, носящих постоянный характер, оказываются ниже установленных по состоянию на 31 декабря 2005 года должностных окладов (тарифных ставок) с учетом доплат и надбавок, которые носили постоянный характер, указанным работникам на время работы в данных учреждениях в занимаемых должностях выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

Перечень доплат и надбавок, носящих постоянный характер и учитываемых при определении разницы в заработной плате до и после принятия настоящего Закона Санкт-Петербурга, определяется Правительством Санкт-Петербурга.

## Статья 8

Особенности оплаты труда работников государственных учреждений образования, здравоохранения, ветеринарии, культуры, физической культуры и спорта, социальной защиты населения, молодежной политики, централизованных бухгалтерий и иных государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, определяются Правительством Санкт-Петербурга в соответствии с настоящим Законом Санкт-Петербурга.

## Статья 9

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу с 1 января 2006 года, за исключением статьи 8, которая вступает в силу через десять дней после дня официального опубликования настоящего Закона Санкт-Петербурга.

Правовые акты органов государственной власти Санкт-Петербурга, регулирующие оплату труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-

Не является официальной версией, бесплатно предоставляется членам Ассоциации лесопользователей Приладожья, Поморья и Прионежья – [www.alppp.ru](http://www.alppp.ru). Постоянно действующий третейский суд.

Петербурга, принятые до вступления в силу настоящего Закона Санкт-Петербурга, действуют в части, ему не противоречащей, до дня признания их утратившими силу в установленном порядке.

Губернатор Санкт-Петербурга

В.И.Матвиенко

Санкт-Петербург

12 октября 2005 года

N 531-74

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Закону Санкт-Петербурга  
"Об оплате труда работников  
государственных учреждений,  
финансируемых за счет средств  
бюджета Санкт-Петербурга"

от 05.10.2005 N 531-74

### **СХЕМА**

## **РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**(в ред. Законов СПб от 03.04.2007 N 109-25,**

**от 20.03.2008 N 81-19)**

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового коэф- фициента и повышающих коэффициентов для категорий работников руково-   специа-   служа- дители   листы   щие		
1	2	3	4	5	6
1		Базовый коэффициент			
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование, подтверждае- мое присвоением лицу, ус- пешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломиро- ванный специалист"	1,50	1,50	1,50
		Высшее профессиональное образование, подтверждае- мое присвоением лицу, ус- пешно прошедшему аттеста- цию, квалификации "бакалавр"	1,40	1,40	1,40
		Неполное высшее образова- ние; среднее профессиональное образование	от 1,20	от 1,20	от 1,20
			до 1,30	до 1,30	до 1,30



		Начальное профессиональное образование	1,08	1,08	1,08
		Среднее (полное) общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	базовая единица	базовая единица
		(п. 1.1 - в ред. Закона СПб от 03.04.2007 N 109-25)			
2		Повышающие коэффициенты к базовому окладу			
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет			
		Стаж работы от 10 до 20 лет			
				от 0 до	от 0 до
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,50	0,50
		Стаж работы от 2 до 5 лет			
		Стаж работы от 0 до 2 лет			
		(п. 2.1 - в ред. Закона СПб от 20.03.2008 N 81-19)			
2.2	Коэффициент специфики работы	Тип 1			
		Тип 2			
				от 0 до	
		Тип 3		0,80	
		Тип 4			





		Тип 5			
2.3	Коэффициент	Квалификационная			
	квалификации	категория:			
		ведущий мастер сцены		от 0,30	
				до 0,35	
		ведущий концертмейстер		от 0,30	
				до 0,35	
		высшая категория		от 0,25	от 0,25
				до 0,35	до 0,35
		ведущая категория		от 0,20	от 0,20
				до 0,30	до 0,30
		первая категория		от 0,10	от 0,10
				до 0,20	до 0,20
		вторая категория		от 0,05	от 0,05
				до 0,15	до 0,15
		Ученая степень:			
		доктор наук	0,40	0,40	
		кандидат наук	0,35	0,35	
		Почетные звания Российской	от 0,10	от 0,10	от 0,10
		Федерации, СССР	до 0,40	до 0,40	до 0,40
		Почетные спортивные звания	от 0,10	от 0,10	от 0,10
		Российской Федерации, СССР	до 0,15	до 0,15	до 0,15
		Ведомственные знаки	от 0,10	от 0,10	от 0,10
		отличия в труде	до 0,15	до 0,15	до 0,15
		(п. 2.3 - в ред. Закона СПб от 20.03.2008 N 81-19)			



2.4	Кoeffициент	Группа 1		-	-
	масштаба	+-----+			
	управления	Группа 2			
		+-----+		от 0 до	
		Группа 3	1,00		
		+-----+			
		Группа 4			
		+-----+			
		Группа 5			
+-----+					
2.5	Кoeffициент	Уровень 1 - руководители		-	-
	уровня	+-----+			
	управления	Уровень 2 - заместители	от 0,10		
		руководителей	до 0,80		
		+-----+			
		Уровень 3 - руководители			
		структурных подразделений			
L-----					

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
 к Закону Санкт-Петербурга  
 "Об оплате труда работников  
 государственных учреждений,  
 финансируемых за счет средств  
 бюджета Санкт-Петербурга"  
 от 05.10.2005 N 531-74



**ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ИХ СТАВОК (ОКЛАДОВ)**

(в ред. Закона СПб от 20.03.2008 N 81-19)

**ТАРИФНАЯ СЕТКА  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Таблица 1

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,12	1,15	1,20	1,23	1,26	1,29	1,33	1,43

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДЛЯ РАСЧЕТА СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Таблица 2

N п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент специфики работы	Тип 1 Тип 2 Тип 3 Тип 4 Тип 5	от 0 до 0,80
2	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР Ведомственные знаки отличия в труде	от 0,10 до 0,40 от 0,10 до 0,15

Не является официальной версией, бесплатно предоставляется членам Ассоциации лесопользователей Приладожья, Поморья и Прионежья – [www.alppp.ru](http://www.alppp.ru). Постоянно действующий третейский суд.